

台南市光華女子高級中學教師參加校外各項研習會心得報告

報告人：黃美紅

會議名稱	101 年度雲嘉南區強化高級中等學校導師制度運作工作坊	主辦單位	教育部中部辦公室		
日期	101.11.16	承辦單位	國立嘉義女子高級中學	地點	嘉義女中

一、會議目的：

為培訓高中優秀導師人才，並協助訂定教師擔任導師辦法，強化導師功能，善盡管教與輔導責任，引導學生適性發展，全面提升中等教育品質，促進學校優質發展，奠定 12 年國教基礎。

二、研習內容：

專題演講（一）：1. 講師：國立台中文華高級中學 李建維主任
2. 講題：導師知能增長

專題演講（二）：1. 講師：國立台南女子高級中學 陳一鳴主任
2. 講題：導師職責與獎勵

專題演講（三）：1. 講師：國立嘉義家事職業學校 莊立中校長
2. 講題：導師與代理導師之遴選機制

專題演講（四）：1. 講師：國立三重高級商工職業學校 林金財老師
2. 講題：學校家長及社會的支持系統

三、研習重點：

- 1、解釋教師法第十七條，強調每位專任教師皆有擔任導師之義務。
- 2、強調學校應建立公開、公平的原則，讓全體教師均能參與導師之工作。
- 3、建議學校應建立導師職務之任期、聘任、緩任、免任、獎勵原則，促進和諧的校園氣氛。
- 4、強調導師站在第一線，故學校應讓導師了解其職責及提供必要的支持系統，避免單打獨鬥。
- 5、不可制定滿幾歲就不用當導師之規定，因依法每位專任教師皆有擔任導師之義務，而且可能造成人選不足的現象。
- 6、學校像一個生命，學生是肉體，行政是神經，老師是靈魂。
- 7、導師與任課教師之間：在學生面前讚美你的任課教師；在任課教師面前讚美你的學生。
- 8、學生在哪裡，責任就在那裡；學生在哪裡，機會就在那裡。
- 9、要定期召開導師會議。

四、個人心得：

由於少子化之故，每個孩子都是寶貝，家長對孩子過份寵愛，又忙於工作，幾乎無時間盡到所謂的家庭教育，造成現代的孩子很難教。此外，學生、家長及社會對老師的肯定及尊重也大不如前，老師更是動則得咎，故讓很多老師不願意當導師，加上許多學校常把資淺老師作為當導師的第一人選，而資淺老師常常經驗不足或不熟悉校園文化，因此，當的很辛苦，甚至無法把班級經營好，故行政體系應多給獎勵、協助及支持，當然，如何讓導師聘任制度合理、公開且公平應是最重要的，因為唯有如此，大家才不會計較，校園氣氛才會和諧，目前本校已依規定制定導師聘任辦法，且經校務會議通過，加上本校具有熱誠的導師不少，相信應較無爭議才對。